

LIITE NRO 1
SYYSKOKOUS 5.11.2023

KANKAANPÄÄN KORPIVEIKOT RY

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

1. Yleistä

Kankaanpään Korpiveikot ry:n toiminta on [partion arvojen](#) ja [ihanteiden](#) mukaista. Toiminta perustuu [partiomenetelmään](#) ja [-ohjelmaan](#). Toimintamuotoja ja sisältöjä ovat ryhmien viikkokokoukset, retket, leirit, kilpailut sekä Lounais-Suomen partiopiirin, Suomen Partiolaisten ja kansainvälisen partiotoiminnan tapahtumat. Toiminnassa noudatetaan Kankaanpään Korpiveikot ry:n [sääntöjä](#).

Kankaanpään Korpiveikkojen tavoitteena on, että toiminnassa näkyvät erityisesti seuraavat painopisteet:

- Kaikki kokevat olevansa tervetulleita lippukunnan toimintaan ja jokainen kokee olevansa tärkeä ryhmänsä jäsenenä.
- Toimimme yhdessä. Toimimme partiomenetelmän mukaisesti vartioissa. Johtajuudessa suosimme paripestejä ja varmistamme, että jokaisella johtajalla on riittävästi tukea tehtäväänsä.
- Toimimme alueellamme merkittävänä ympäristökasvattajana: tutustutamme kaikenikäisiä luontoon ja lähiluontokohteisiin sekä koulutamme retkeilytaitoja.
- Tuemme lasten ja nuorten hengellistä kasvua ja kehitystä tarjoamalla aktiivisen toiminnan lisäksi rauhoittumisen hetkiä.

Lippukunnan vuosittain päivittyvä toimintasuunnitelma tähtää pitkällä aikavälillä siihen, että aktiivinen ja hyvinvoivien vapaaehtoisten toteuttama partiotoiminta jatkuu Kankaanpäässä ja tavoittaa monimuotoisen ja kasvavan osallistujajoukon.

Toiminnan suunnittelun dokumentit koostuvat vuosittain päivittyvistä tekstimuotoisesta toimintasuunnitelmasta, tapahtumakalenterirungosta sekä talousarviosta.

2. Koulutustoiminta

Lippukunnassa toteutetaan ja osallistutaan partion koulutusjärjestelmän mukaiseen koulutukseen. Osa koulutuksesta on sijoitettu osaksi partio-ohjelmaa, mm. Ryhmänohjaajakoulutus (ROK) on osa samoajaikäkauden ohjelmaa ja Partiojohtajan peruskurssi osa vaeltajaikäkauden ohjelmaa.

Lippukunta maksaa jokaiselle jäsenelle yhden koulutuksen per puoli vuotta. Jäsen voi anoa hallitukselta tukea myös useampiin koulutuksiin, jolloin asiasta päätetään tapauskohtaisesti.

Pestijohtamisella tuetaan aktiivisesti sitä, että jokaisella on riittävät taidot pestinsä mielekkääseen hoitamiseen. Jokaisen lippukunnassa säännöllisesti toimivan aikuisen on suoritettava Turvallisesti yhdessä -verkkokoulutus.

Lippukunnan itse järjestämässä koulutustoiminnassa painotetaan toiminnallisuutta ja tekemällä oppimista.

3. Ohjelmatoiminta

Lippukunta järjestää monipuolista omaa toimintaa: viikkokokouksia, leirejä, haikkeja ja perhepartiota. Lisäksi lippukunta osallistuu innostuksen mukaan Lounais-Suomen partiopiiriin, Suomen partiolaisten ja muiden maiden partio-organisaatioiden tapahtumiin. Säännöllinen osa toimintaa ovat piirin paraati, piirileirit, ikäkausileirit (esim. Tammileiri ja HuHu), finnjamboreet, jamboreet ja samoajaEXPLO.

Lippukunta pyrkii madaltamaan osallistumiskynnystä osallistumalla osallistumismaksujen ja kuljetusten kuluihin.

Lippukunta osallistuu Pohjois-Satakunnan alueen lippukuntien yhteistyöhön ja pyrkii kehittämään sitä.

Ikäkausitoiminta

Alle 23-vuotiaat suorittavat lippukunnan toiminnassa partio-ohjelman mukaista ikä kautensa ohjelmaa. Kukin ryhmä suorittaa ikäkauden ohjelman mukaisia suorituksia, vähintään yhden kokonaisuuden puolivuotiskautta kohden.

Säännöllisen toiminnan rytmi voidaan sovittaa ikäkauden tarpeisiin kokoontuen viikon, kahden viikon tai kuukauden välein.

Saman ikäkauden johtajat tekevät yhteistyötä toiminnan suunnittelussa. Vuonna 2024 kokeillaan menettelyä, jossa kunkin ikäkauden iältään keskimmäisen tai vanhimman ryhmän johtaja vastaa ikäkauden johtajien koollekutsumisesta ja yhteisestä suunnittelukatsauksesta vähintään puolivuositain.

Kilpailutoiminta

Lippukunnasta osallistutaan mahdollisuuksien ja innostuksen mukaan kunkin ikäkauden partiotaitokilpailuihin. Kilpailuissa sovelletaan opittuja taitoja käytäntöön.

Kaikille halukkaille annetaan mahdollisuus osallistua partiotaitokilpailuihin ja kilpailuihin osallistumista kannustetaan.

Retki- ja leiritoiminta

Lippukunta varmistaa, että kaikilla jäsenillä on vuoden aikana mahdollisuus päästä retkelle. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi piirin kesäleiriä ja omaa talvileiriä tai lippukunnan omia kevät- ja syysleirejä. Retkitoiminnalle tärkeitä toteuttamispaikkoja ovat lippukunnan käytössä olevat leiripaikka Santikko ja Mateenlammin maja.

Retkien ohjelmalla syvennetään ja täydennetään viikkotoiminnan partio-ohjelmaa. Retket ovat etenkin retkeilytaitojen harjoittelun tärkeitä tilaisuuksia. Vuonna 2024 panostetaan siihen, että leireille saataisiin tutustumismahdollisuuksia partiovanhemmille ja sellaisille lapsille ja nuorille, jotka eivät vielä harrasta partiota. Mikäli mahdollista, tarjotaan tutustumismahdollisuuksia erityisesti monikulttuurisille lapsille ja erityisryhmille.

Leirien lisäksi säännöllistä retkitoimintaa ovat ryhmien omat yhden tai useamman päivän haikit, joita järjestetään muuhun vuosiohjelmaan ja innostukseen sovittaen. Lippukunnalla on myös nousujohteinen vaellusprojekti vuosina 2024–2026.

Etenkin tarpojen ja samoajien harrastuksen tueksi panostetaan suurleireille osallistumiseen.

Perhepartio

Perhepartio on tärkeä osa lippukunnan toimintaa. Toiminta kasvattaa lapset ja aikuiset osaksi lippukuntaa ja partiotoimintaa.

Perhepartio toteuttaa toimintaansa parhaaksi katsomallaan tavalla noin kerran kuukaudessa ja sitä tuetaan samoilla taloudellisen tuen muodoilla kuin muutakin lippukunnan toimintaa.

Vetovastuu perhepartion kokoontumiskerroista kiertää perhepartiossa mukana olevien perheiden välillä. Toiminnassa voidaan tehdä yhteistyötä muiden lippukuntien perhepartioiden kanssa.

Johtajahuollot

Lippukunta järjestää innostuksen mukaan johtajien virkistystoimintaa ja aikuisten omaa partiotoimintaa.

Kestävästi partiossa

Vuoden 2024 aikana lippukunta hakee Kestävästi partiossa -tunnusta ja käsittelee toimintansa ekologisen ja sosiaalisen kestävyuden näkökulmia johtajiston kesken. Kestävyyden tietoisella käsittelyllä varmistamme ja vahvistamme sitä, että toimintamme noudattaa partioihanteita *rakastaa luontoa ja suojella ympäristöä sekä tuntee vastuunsa ja tarttua toimeen.*

4. Yhteistyö Kankaanpään seurakunnan kanssa

Katsomuksellinen kasvatustyö on osa lippukunnan partiotoimintaa. Kankaanpään seurakunta toimii lippukunnan taustayhteisönä. Seurakunta tukee lippukunnan toimintaa taloudellisesti 50 eurolla per jäsen kalenterivuotta kohti ja tarjoamalla tiloja, esimerkiksi Santikon leiripaikan.

Lippukunta on mukana Kankaanpään seurakunnan alueen lippukuntien yhteisessä partiokirkon järjestämisessä keväisin. Syksyisin lippukunta järjestää enkelikirkon yhteistyössä seurakunnan ja Kankaanpään Mannerheimin lastensuojeluliiton kanssa. Lippukunta syyttää kynttilät sankarihaudoille itsenäisyyspäivänä ja jouluaattona sekä toimii palvelutehtävissä joulukirkossa.

Seurakunta tukee lippukuntaa hengellisessä kasvatustyössä. Yhteistyötä pidetään yllä seurakunnan työntekijöiden, etenkin sepon eli seurakunnan partiotyöntekijän kanssa. Esimerkiksi kevätkaudella ryhmien kokouksissa järjestetään seurakunnan työntekijän hartausvierailut. Seurakunnan työntekijää voidaan pyytää myös vierailemaan leireillä tai muissa partiotapahtumissa.

Lupauksenantotilaisuus järjestetään partiokirkon yhteydessä. Jokaiselle jäsenelle järjestetään mahdollisuus antaa partiolupaus myös sellaisessa tilaisuudessa, johon ei liity katsomuksellisuutta.

5. Viestintä

Tiedotus ja viestintä tapahtuu pääosin ryhmien WhatsApp-ryhmissä ja lippukunnan nettisivuilla. Lisäksi lippukunta ylläpitää päivitysvuoroin sosiaalisen median tilejä Instagramissa ja Facebookissa. Lippukunnan nettisivut löytyvät osoitteesta korpiveikot.fi ja sosiaalisen median tilit Instagram @korpiveikot ja Facebook @Kankaanpään Korpiveikot. WhatsApp-ryhmät ovat sisäisessä käytössä ja niihin pääsy tapahtuu ko. ryhmän johtajan kautta.

Johtajiston kesken viestitään viikkojohtajien ja hallituksen WhatsApp-ryhmissä, satunnaisissa pesteissä toimivien Lisäkädet-ryhmässä sekä tarpeen mukaan muissa WhatsApp-ryhmissä. Noin kuukausittain kasvokkain ja etäosallistumismahdollisuuksin järjestettävä johtajaneuvosto on tärkeä toiminnan arkisten järjestelyjen viestimisen paikka johtajiston kesken. Yhdistyksen hallituksen kokoukset ovat yhdistyshallinnollisen sisäisen viestinnän paikka. Kausittaisen suunnittelun tilana ovat syys- ja kevätkausien aluksi järjestettävät johtajapäivät, joihin kaikkien johtajien toivotaan osallistuvan.

6. Varainhankinta ja talous

Seurakunnan tuen lisäksi lippukunta kerää varoja toimintaansa eri tavoin. Vakiintuneita varainhankinnan muotoja ovat partiolaisten adventtikalenterien myynti, kevät- ja syyskauden myyjäiset sekä esimerkiksi lettujen paisto eri tapahtumissa. Projektit, esimerkiksi isommat tapahtumat ja ulkomaanprojektit voivat toteuttaa kulujensa kattamiseksi erillistä varainkeruuta. Lippukunta voi hakea myös erillisiä avustuksia esimerkiksi erilaisilta säätiöiltä tai Leader-ryhmiltä.

Kaikki kerätyt varat käytetään lasten ja nuorten harrastustoiminnan ja sitä mahdollistavan vapaaehtoistyön tueksi. Varoilla katetaan mm. osallistumismaksuja, kuljetuskuluja, tilavuokria ja pakollisia hankintoja.

Jäseniltä kerättävä jäsenmaksu menee kattojärjestö Suomen Partiolaisille lukuun ottamatta noin kuuden euron merkkimaksuosuutta, joka tulee lippukunnalle merkkikulujen kattamiseksi.

Lippukunnan taloudesta vastaa taloudenhoitaja. Rahaliikennettä syntyy tilisiirtojen, MobilePay-maksujen, korttimaksujen ja käteisen muodossa.

7. Edustus partiotapahtumissa

Lippukunta edustaa itseään partiotilaisuuksissa ja sidosryhmien tilaisuuksissa mahdollisuuksien mukaan. Edustajan nimeää hallitus.